

## Resumo da proposta de gestão

Chapa: **Lucia & Jenifer & você: UNIVERSIDADE PROTAGONISTA**  
Candidatas Reitora: Lucia Campos Pellanda - Vice-Reitora: Jenifer Saffi

Há quatro anos, propusemos uma nova forma de pensar a UFCSPA: construir uma universidade cada vez mais inclusiva, acolhedora, capaz de dialogar com a sociedade, demonstrando sua importância, valorizando as pessoas, sem perder o foco na excelência de ensino e visando um maior alcance internacional. Acima de tudo, propusemos um trabalho conjunto, com respeito ao que foi construído anteriormente, acrescentando a nossa visão de **colaboração, inovação na gestão, foco nas parcerias, na conciliação e no trabalho pelo bem comum**. Com o trabalho da Lucia, da Jenifer e o seu, a UFCSPA **assumiu protagonismo no ensino e na saúde e ganhou visibilidade**. Internamente, foi um tempo de **valorizar as pessoas, construir comunidade, pertencimento, trabalhar em equipe, realizar uma gestão baseada em evidências com organização de diferentes setores, consolidar conquistas e discutir uma nova visão de futuro**. Mas também foi um período de muitas dificuldades externas: cortes financeiros, ataques contra as universidades e uma pandemia. Foram necessárias muita coragem e determinação para defender a Educação Pública de qualidade e a saúde. Por tudo isso, ainda há muito a construir. Para preservar as conquistas e o aprendizado acumulado, que permitirão avançar no bonito caminho que trilhamos juntos, apresentamos nossa candidatura e propomos os seguintes eixos integradores para os próximos 4 anos:

**1- Defesa da Universidade:** A UFCSPA é única! Ampliar a comunicação com a sociedade para gerar valorização do conhecimento que é construído na academia, da ciência e do papel do servidor público. Promover a defesa da educação pública de qualidade em todas as instâncias.

**2- Protagonismo na saúde:** Diferenciar-se como universidade da área da saúde e ser referência de ambiente saudável e produtivo, com valorização das pessoas e das instituições parceiras, em especial os ambientes de prática profissional. Continuar implementando mudanças graduais internas na direção da qualidade de vida e saúde da nossa comunidade.

**3- Pessoas e pertencimento:** Promover inclusão e acolhimento, avançando no “tornar-se universidade”, criar e ampliar espaços de convivência plurais (incluindo espaço físico e intelectual) que sejam pontos de encontro e convergência de ideias. Desenvolver núcleos de resolução de conflitos. Promover Cultura da paz e do respeito, considerando os objetivos sustentáveis do milênio. Construir ativamente uma Universidade antidiscriminação. Estimular espaços de conexão entre cultura e saúde.

**4- Gestão com Inovação permanente:** Gerenciar a organização dos processos para garantir eficiência, transparência e confiabilidade. Avançar na informatização dos processos e integração dos sistemas computacionais. Facilitar e ampliar a busca de parcerias e a possibilidade de captação de recursos. Seguir otimizando o uso do espaço e qualificando laboratórios e demais espaços. Trabalhar para o desenvolvimento de um futuro sustentável e com responsabilidade social.

**5- Ensino-Aprendizagem:** Promover a formação integral, incluindo valores humanos, éticos, interculturais e profissionais, interdisciplinaridade, internacionalização e interprofissionalização. Apoiar o uso de metodologias ativas e ampliar a oferta de recursos metodológicos para a prática docente. Tornar a UFCSPA referência em inovação no ensino na saúde, a partir da excelência já construída.

**6- Pós-graduação, pesquisa e Inovação:** Consolidar a formação de recursos humanos e a produção científica/tecnológica em alto nível, aumentando a visibilidade dos PPGs e fortalecendo a vocação de cada programa. Seguir estimulando o desenvolvimento de pesquisa básica e aplicada, focando no contexto social e buscando inovação. Ampliar as redes de pesquisa nacional e internacional, melhorando o suporte ao pesquisador para busca e gerenciamento de recursos. Desenvolver mecanismos de valorização do empreendedorismo social e de atuação na interface universidade-escola.

**7- Extensão e Cultura:** Fortalecer o processo de extensão na comunidade UFCSPA, curricularizar o pilar extensionista nos diferentes cursos de graduação da UFCSPA, reforçar a educação permanente em extensão e buscar parcerias para estabelecer linhas de apoio para a extensão. Consolidar e ampliar momentos de interação com a sociedade, como o UFCSPA Acolhe. Fortalecer ações culturais na universidade, com ênfase na inclusão social e no respeito e reconhecimento da diversidade cultural.

**8- Internacionalização:** Promover a internacionalização do currículo, especialmente as práticas de internacionalização “em casa”, de forma a integrar as dimensões internacional e intercultural no currículo formal e informal, ampliando e qualificando as perspectivas de atuação da comunidade acadêmica. Ampliar e consolidar as parcerias entre a UFCSPA e instituições estrangeiras, assim como a prospecção de fomentos internacionais.

Aprendemos muito com vocês nesse tempo. Fizemos muito, porque contamos com a participação de toda a comunidade, que se uniu na defesa da universidade, no orgulho em construir uma universidade plural e acolhedora. Para os próximos 4 anos, a nossa proposta é avançar nesse trabalho de melhoria contínua, de participação e de valorização das pessoas, ampliando a visibilidade da UFCSPA no cenário nacional e internacional.